

2025



Be
safe
out
there

Systems
 Safe



COMPANY PROFILE

All'interno di ogni Impresa convivono numerosi ecosistemi, differenti per concetti, attenzioni, skills, routines e responsabilità implicate.

È perciò fondamentale che ogni ecosistema sia mantenuto vivo e regolato secondo i criteri e le peculiarità del caso, siano esse normative, procedurali, gestionali, fino alla semplice routine quotidiana. Nessuno escluso.

Evitare, rimandare oppure peggio, non gestire, significa incorrere in un effetto domino che trascina l'Impresa in una spirale di inefficienza ed incertezza.

Questo concetto è elevato all'ennesima potenza quando si tratta di sicurezza, in ciascuna delle sue declinazioni. Non si tratta solo di rendere visibili processi ed azioni legati alla sicurezza sul lavoro; si tratta anche, e soprattutto, di creare un atteggiamento mentale ed una predisposizione culturale all'interno dell'Impresa che vada oltre le prescrizioni di legge.

Systems & Safety supporta a tale scopo le Imprese in tutti i percorsi formativi obbligatori (e facoltativi, laddove applicabili) collegati alla sicurezza dei lavoratori secondo il D.Lgs. 81/08, erogando le attività formative in modalità Formazione a Distanza ed Aula, secondo le necessità e le contingenze dell'Impresa.

Ai servizi collegati alla formazione si aggiunge la divisione commerciale, dedicata alla fornitura di DPI, abbigliamento da lavoro e materiale antinfortunistico in collaborazione con i migliori produttori sul mercato ed attenta alle logiche di costo dell'Impresa, ricercando costantemente la soddisfazione dei clienti attraverso il miglior rapporto qualità-tecnicità-prezzo.

La sicurezza è qualcosa che avviene tra le orecchie, non qualcosa che si tiene in mano.

Jeff Cooper



- ❖ DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)
- ❖ Materiale Antinfortunistico
- ❖ Abbigliamento da lavoro
- ❖ Distributori automatici di Materiale Antinfortunistico
- ❖ Software gestionale
Consegna DPI ai dipendenti
Registri carico/scarico
- ❖ Corsi di Formazione Obbligatoria
D.Lgs. 81/08
Con rilascio di software per la gestione
dello scadenzario di corsi di formazione
visite mediche

Uno dei compiti fondamentali del Datore di Lavoro è quello di scegliere per i propri lavoratori i DPI necessari ed idonei in funzione dell'attività svolta e dei rischi ad essa connessi. Secondo quanto disposto dal comma 1 dell'art. 77 del D. Lgs. 81/08, il Datore di Lavoro ai fini della scelta dei DPI:

- ❖ effettua l'analisi e la valutazione dei rischi che possono essere prevenuti e/o mitigati tramite l'ausilio dei DPI;
- ❖ individua le caratteristiche necessarie affinché questi siano adeguati ai rischi valutati, tenendo conto delle eventuali ulteriori fonti di rischio rappresentate dagli stessi DPI;
- ❖ valuta, sulla base delle informazioni e delle norme d'uso fornite dal fabbricante a corredo dei DPI, le caratteristiche dei DPI disponibili sul mercato e le raffronta con quelle individuate in base alle necessità;
- ❖ aggiorna la scelta ogni qualvolta intervenga una variazione significativa negli elementi di valutazione.



La scelta dei DPI è da prassi connessa alla Valutazione dei Rischi. Quest'ultima, secondo quanto previsto dall'art. 29 del D.Lgs. 81/08 deve inoltre essere immediatamente rielaborata in occasione di:

- modifiche intercorse nel processo produttivo e/o nell'organizzazione del lavoro, significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori;
- in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione;
- a seguito di infortuni significativi;
- quando i risultati della Sorveglianza Sanitaria ne evidenziano la necessità.

Quanto appena riportato dimostra come la valutazione dei rischi e l'individuazione dei relativi DPI sia un processo dinamico a cura del Datore di Lavoro, che non si esaurisce nel momento della scelta di questi ultimi ma va continuamente e naturalmente monitorato e revisionato ogni qualvolta si presentino rischi nuovi rispetto a quelli originariamente previsti.

I DPI devono inoltre essere:

- muniti del marchio CE, che deve essere apposto in modo visibile, leggibile ed indelebile per tutto il prevedibile periodo di durata del DPI (se ciò dovesse essere impossibile, la marcatura può essere apposta sull'imballaggio);
- accompagnati dalla dichiarazione di conformità CE;
- corredati da nota informativa nella quale sono riportati tutti gli elementi necessari ai fini della corretta identificazione ed utilizzo.

La chiave in un mercato competitivo come quello attuale è lavorare sulla forza commerciale e sulla rete vendite, attuando scelte distributive e politiche di prezzo che rappresentano una sfida continua nel raggiungimento degli obiettivi e del successo.

Systems & Safety costruisce la propria anima commerciale attorno a 5 vantaggi per il cliente:

- ❖ Politica del prezzo più basso per consumabili ad alto ciclo di rotazione. Il giusto valore al giusto prodotto
- ❖ Analisi dei fabbisogni del cliente, consulenza e servizio di ricerca per il miglior rapporto qualità/prezzo
- ❖ Possibilità di personalizzazione in tempi rapidi con stampe e ricami dei capi di abbigliamento da lavoro
- ❖ Consegna in tutta Italia garantita in 72 ore dalla conferma dell'ordine (eccetto capi con personalizzazioni)
- ❖ Partner di Logica Professional, al servizio della sicurezza nel mondo del lavoro da quasi 50 anni

Partner e fornitori:



SICUREZZA e FORMAZIONE

OBBLIGO & DIRITTO

Partiamo da un presupposto: errare è umano.

L'errore si verifica nel momento in cui il lavoratore attua una condotta differente da quella corretta e validata, mettendo a rischio sé stesso e i colleghi. Le misure di prevenzione degli infortuni sul lavoro hanno lo scopo di evitare, riducendolo ai minimi termini, l'errore umano nel contesto lavorativo.

È fondamentale quindi garantire a tutti i lavoratori, preposti, responsabili e dirigenti, una formazione adeguata sull'importanza delle norme di sicurezza, spesso sottovalutate per poca attenzione.

La formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro è al contempo obbligo e diritto, per e di tutti i lavoratori che devono essere informati sui possibili rischi sul lavoro, istruiti sull'utilizzo delle attrezzature e devono conoscere le procedure di prevenzione previste ed attuate dell'azienda. Soltanto i lavoratori che hanno acquisito un insieme di conoscenze e competenze adeguato possono essere in grado di gestire e risolvere le situazioni di emergenza.

Il datore di lavoro ha perciò l'obbligo di formare, informare e addestrare i propri dipendenti sulla sicurezza. Il lavoratore ha l'obbligo di partecipare ai momenti formativi indicati dal datore di lavoro.

La formazione deve avere luogo durante l'orario di lavoro e non può comportare in nessun modo oneri a carico del lavoratore.

IL VALORE AGGIUNTO CHE NON SI VEDE, EPPURE SI SENTE

• La formazione è un INVESTIMENTO, non un costo

Ogni lavoratore è una risorsa importante per l'azienda, per questo deve essere tutelato dai rischi che può incontrare svolgendo la sua mansione. La mancanza di un'adeguata formazione sulla sicurezza può comportare delle conseguenze gravose per l'azienda: infortuni, periodi di assenza, interruzione delle attività, danni economici, sanzioni penali.

❶ È un DIRITTO e DOVERE dei lavoratori

La formazione sulla sicurezza serve anche a rendere il lavoratore consapevole dei propri diritti e doveri. Conoscere i propri diritti è il primo passo per saper riconoscere e denunciare le situazioni di rischio in azienda. Il lavoratore che comprende l'importanza di segnalare al titolare le situazioni dubbie, tutela sé stesso e anche i colleghi, rendendo il posto di lavoro un luogo più SICURO per TUTTI.

❷ PREVIENE gli infortuni

Solo chi conosce il rischio lo evita: anche le mansioni più semplici possono nascondere dei rischi, la consapevolezza del lavoratore è la base per prevenire gli incidenti.

Per le mansioni *ad alto rischio di infortuni* sono previste una formazione ad hoc sull'utilizzo dei Dpi, i Dispositivi di Protezione Individuale.

❸ Aumenta la COMPETITIVITÀ dell'azienda

La formazione continua dei lavoratori è importante poiché aiuta a mantenere alto il livello di competenza dell'azienda nel suo insieme.

Il lavoratore che riceve corsi di aggiornamento periodici può accrescere le proprie competenze professionali e si sentirà costantemente motivato a dare il meglio sul posto di lavoro.

ELENCO dei principali corsi fruibili in modalità FAD (Formazione a Distanza)

CORSI DI FORMAZIONE DEI LAVORATORI

CORSO DI FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI (4 ORE)

CORSO DI FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER IL PREPOSTO - PRIMI 5 PUNTI (4 ORE)

CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI - SETTORE DI RISCHIO BASSO (4 ORE)

CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI (16 ORE)

CORSO DI FORMAZIONE PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (32 ORE)

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI (6 ORE)

CORSO DI AGGIORNAMENTO DEI LAVORATORI (6 ORE)

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI (6 ORE)

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - FINO A 50 LAVORATORI (4 ORE)

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - OLTRE 50 LAVORATORI (8 ORE)

CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI - GDPR E D.LGS. 101/2018 (4 ORE)

CORSI DI FORMAZIONE per RSPP - DATORI DI LAVORO

CORSO DI FORMAZIONE PER RSPP - DATORI DI LAVORO - MODULI 1-2 (8 ORE)

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RSPP - DATORI DI LAVORO - SETTORE DI RISCHIO BASSO (6 ORE)

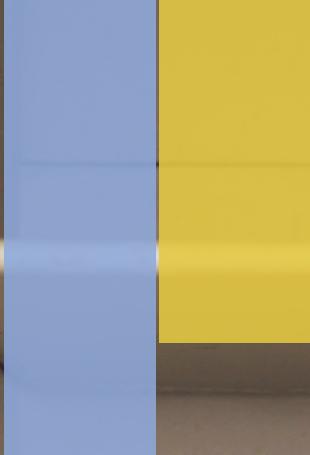
CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RSPP - DATORI DI LAVORO - SETTORE DI RISCHIO MEDIO (10 ORE)

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RSPP - DATORI DI LAVORO - SETTORE DI RISCHIO ALTO (14 ORE)

CORSI DI FORMAZIONE per RSPP - INCARICO ESTERNO

CORSO DI FORMAZIONE PER RSPP/ASPP - MODULO A (28 ORE)

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RSPP - TUTTI I MACROSETTORI (40 ORE)



#systemsbesafe



Systems & Safety S.r.l.

Viale delle Nazioni, 10
37135 Verona
C.F./P.IVA 04828940231

Sede Operativa
Viale Europa, 2/L
24048 Curnasco di Treviolo (BG)

info@systemssafetysrl.it
commerciale@systemssafetysrl.it
tel. 035.0341144
www.systemsbesafe.it

